



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(МИНКУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ)**

П Р И К А З

от 11.12.2018

№ 388

г. Барнаул

**Об утверждении плана мероприятий по противодействию
коррупции в Министерстве культуры Алтайского края
на 2019-2021 годы**

в ред. приказа Министерства от 20.06.2019 № 188

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве культуры Алтайского края на 2019-2021 годы (далее – «План»).

2. Отделу образования и кадровой политики (Максимова Г.В.) организовать работу по реализации мероприятий, предусмотренных Планом.

3. Сектору информационно-коммуникационных технологий и работы со СМИ отдела библиотек, искусств и народного творчества (Замятина Г.А.) обеспечить размещение Плана на официальном сайте министерства в сети Интернет.

4. Доклад о ходе выполнения плановых мероприятий за отчетный период рассматривать на Общественном совете при министерстве.

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Министр

Е.Е. Безрукова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства
культуры Алтайского
края
от 11.12.2018 № 388

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в Министерстве культуры Алтайского края на 2019 – 2021 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
Задача 1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.	Подготовка в установленном порядке проектов правовых актов Алтайского края, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие правовые акты Алтайского края в соответствии с динамикой федерального законодательства	По мере необходимости	Реализация плана правотворческой деятельности	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
2.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов	При подготовке проектов	Исключение коррупционных факторов в нормативных правовых актах	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы

1	2	3	4	5
3.	Мониторинг правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства культуры Алтайского края, его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, а также мер прокурорского реагирования в отношении Министерства культуры Алтайского края, его должностных лиц	2019 – 2021 гг.	Соответствие положений и норм правовых актов требованиям федерального и регионального законодательства	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе Алтайского края				
4.	Правовое и методическое обеспечение представления государственными гражданскими служащими, лицами, поступающими на государственную гражданскую службу Алтайского края, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	2019 – 2021 гг.	Повышение уровня антикоррупционного мировоззрения государственных гражданских служащих	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
5.	Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности Алтайского края, государственными гражданскими служащими Алтайского края, руководителями краевых государственных учреждений	Ежегодно (II квартал года и при поступлении граждан на государственную гражданскую службу)	Снижение уровня коррупционных правонарушений	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
6.	Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Алтайского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой	Ежегодно (IV квартал)	Снижение уровня коррупционных правонарушений	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы

	конкретной должности			
1	2	3	4	5
7.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	2019 – 2021 гг.	Снижение уровня коррупционных правонарушений	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
8.	Повышение эффективности осуществления контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности Алтайского края, должности государственной гражданской службы Алтайского края, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	2019 – 2021 гг.	Снижение уровня коррупционных правонарушений	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
9.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы, в том числе актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на государственную гражданскую службу Алтайского края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Ежегодно при назначении на должности государственной гражданской службы	Обеспечение внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
10.	Организация информирования, консультирования и обучения государственных гражданских служащих Алтайского края, сотрудников краевых государственных учреждений по вопросам соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции	2019 – 2021 гг.	Повышение правовой грамотности государственных гражданских служащих	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы

1	2	3	4	5
11.	Проведение анализа соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Алтайского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Алтайского края трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральным законодательством. При выявлении нарушений направление информации в прокуратуру Алтайского края	При увольнении с гражданской службы	Снижение уровня коррупционных правонарушений	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
12.	Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Алтайского края	При проведении квалификационного экзамена	Минимизация коррупционных проявлений	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
13.	Организация и проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по исполнению антикоррупционного законодательства	До ноября 2021 года	Повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих в сфере противодействия коррупции	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
Задача 3. Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, вовлечение средств массовой информации, институтов гражданского общества в процесс противодействия коррупции				
14.	Обеспечение оперативного размещения в подразделах официального сайта Министерства культуры Алтайского края информационных материалов, посвященных вопросам противодействия коррупции	2019 – 2021 гг.	Обеспечение доступности общественности к деятельности Министерства	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
15.	Оказание содействия средствам массовой информации в широком и объективном освещении мер по противодействию коррупции	При обращении	Повышение уровня информированности населения	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы

1	2	3	4	5
16.	Содействие институтам гражданского общества в проведении антикоррупционной пропаганды, правовом информировании и просвещении населения	При обращении	Вовлечение институтов гражданского общества в антикоррупционную работу	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
17.	Обеспечение рассмотрения на заседании общественного совета при Министерстве культуры Алтайского края результатов реализации настоящего плана, а также иных планов и программ по противодействию коррупции	Ежегодно в соответствии с планом работы	Увеличение количества решений, принятых с учетом мнения общественности	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
Задача 4. Реализация мероприятий по противодействию коррупции в сферах деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам				
18.	Обеспечение в установленном порядке контроля за исполнением заключенных государственных контрактов, проведение мониторинга исполнения указанных контрактов (их отдельных этапов)	При заключении контрактов	Минимизация коррупционных рисков в закупочной деятельности	Программно-аналитический отдел, отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
19.	Обеспечение недопущения фактов участия в качестве поставщиков близких родственников должностных лиц, ответственных за принятие решений по осуществлению закупок, а также лиц, которые могут оказать влияние на процесс формирования, осуществления и контроля проведения государственных закупок; исключение предпосылок конфликта интересов государственных гражданских служащих	2019 – 2021 гг.	Исключение фактов аффилированности при осуществлении закупок	Программно-аналитический отдел, отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
20	Осуществление ведомственного контроля при согласовании заявок краевых государственных учреждений на проведение конкурентных способов закупки	При рассмотрении заявок	Повышение эффективности использования краевого имущества	Программно-аналитический отдел, отдел государственной службы, правовой и кадровой работы

1	2	3	4	5
21	Включение представителей общественности в состав комиссий по подведению итогов конкурсов на оказание финансовой поддержки работникам и организациям сферы культуры по направлениям деятельности	При проведении заседаний	Обеспечение прозрачности деятельности Министерства	Отдел библиотек, искусств и народного творчества, программно-аналитический отдел, отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
Задача 5. Обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения				
22.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований	При несоблюдении требований	Профилактика нарушений законодательства о противодействии коррупции, обеспечение открытости деятельности Министерства	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
23.	Проверка сообщений граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений государственными гражданскими служащими	При поступлении сообщения	Совершенствование антикоррупционных мер, в том числе с учетом мнения населения	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
Задача 6. Аналитико-мониторинговое и информационное обеспечение реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции				
24.	Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в Министерстве культуры Алтайского края	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Совершенствование антикоррупционных мер, повышение статуса государственного органа	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы

1	2	3	4	5
25.	Обеспечение краевых государственных учреждений методическими материалами по вопросам совершенствования деятельности по противодействию коррупции	При разработке методических материалов	Профилактика нарушений законодательства о противодействии коррупции	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
26.	Мониторинг мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в краевых государственных учреждениях	Ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Недопущение коррупционных проявлений в краевых государственных учреждениях	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
Задача 7. Повышение уровня межведомственного взаимодействия по противодействию коррупции				
27.	Проведение мероприятий с участием представителей общественных объединений, правоохранительных органов и руководителей учебных организаций, посвященных профилактике коррупции	По мере необходимости	Увеличение количества граждан, привлекаемых к антикоррупционной работе	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы