

В целях совершенствования кадрового формирования на государственной гражданской службе Министерством культуры Алтайского края проводится системная работа с учетом правовых оснований его формирования, в том числе: совершенствование профессионального мастерства гражданских служащих, формирование кадрового резерва на конкурсной основе и его эффективное использование, оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации и др.

Профессиональное развитие гражданских служащих направлено на повышение уровня их квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию. Профессиональное развитие гражданских служащих осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих министерства, как правило, включает в себя повышение квалификации и самообразование. В 2018 году повышение квалификации прошли 13 гражданских служащих (38 % от общего количества).

Замещение вакантных должностей гражданской службы в министерстве осуществляется из числа гражданских служащих (граждан) включенных в кадровый резерв министерства, а также по результатам конкурса на замещение вакантной должности. Ведение кадрового резерва Министерства культуры Алтайского края осуществляется отделом образования и кадровой политики.

В 2018 году в соответствии с Положением о кадровом резерве на государственной гражданской службе Алтайского края, утвержденным указом Губернатора Алтайского края от 08.02.2018 № 18, сформирован новый кадровый резерв министерства для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы.

В кадровый резерв министерства вошли гражданские служащие (граждане), общая численность которых составила 15 человек. Список кадрового резерва постоянно действующий и корректируется при наличии основания, в соответствии с которым из кадрового резерва исключаются граждане и гражданские служащие, достигшие предельного срока нахождения в кадровом резерве. Включение в кадровый резерв новых кандидатов производится по основаниям, предусмотренным статьей 64 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».