



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(МИНКУЛЬТУРЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ)**

П Р И К А З

от 17.04.2019

№ 109

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ управления Алтайского края по культуре и архивному делу от 30.12.2014 № 574

Приказываю:

Внести изменение в приказ управления Алтайского края по культуре и архивному делу от 30.12.2014 № 574 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки эффективности деятельности краевых государственных казенных, бюджетных учреждений и краевых автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу, и их руководителей» (в редакции от 20.12.2018 № 418), изложив перечень целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки эффективности деятельности краевых государственных казенных, бюджетных учреждений и краевых автономных учреждений, подведомственных Министерству культуры Алтайского края, и их руководителей в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

Е.Е. Безрукова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства
культуры Алтайского края

от 17.04.2019 № 109

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей эффективности деятельности и критериев оценки эффективности деятельности краевых государственных казенных, бюджетных учреждений и краевых автономных учреждений, подведомственных Министерству культуры Алтайского края, и их руководителей

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Критерии оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности	Структурное подразделение, ответственное за оценку соответствующего показателя
1	2	3	4	5	6	7
1. Основная деятельность учреждения						
1.1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждений, утвержденных приказами Министерства культуры Алтайского края, в том числе: национального проекта «Культура»; государственной программы Алтайского края «Развитие культуры Алтайского края» на 2015-2020 годы; показателей результативности предоставления субсидий из федерального бюджета	Совокупное выполнение показателей в объеме не ниже 100 % Совокупное выполнение показателей в объеме от 95 % до 100 % Совокупное выполнение показателей в объеме от 90% до 95 % Совокупное выполнение показателей в объеме от 85% до 90 % Совокупное выполнение показателей ниже 85 %	8 баллов 6 баллов 4 балла 2 балла 0 баллов	Отчет руководителя	Годовая	Программно-аналитический отдел

1	2	3	4	5	6	7
1.2	Степень выполнения утвержденного государственного задания: (по 1, 2, 3 кварталу (нарастающим итогом) - показатели государственного задания, определенные только для квартальной отчетности (показатели объема и качества государственной услуги (работы)); (по 4 кварталу (нарастающим итогом) - все показатели государственного задания (показатели объема и качества государственной услуги (работы))).	Совокупное выполнение показателей в объеме не ниже 100 % Совокупное выполнение показателей в объеме от 95% до 100 % Совокупное выполнение показателей в объеме от 90% до 95 % Совокупное выполнение показателей в объеме от 85% до 90 % Совокупное выполнение показателей ниже 85 %	6 баллов - (всего 24 балла за год) 4 балла 2 балла 1 балл 0 баллов	Отчет об исполнении государственного задания	Квартальная	Отдел экономики и финансового обеспечения
1.3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях. Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков (за исключением нарушений, устранение которых требует капитального ремонта или реконструкции)	2 балла (всего 8 баллов за год) 1 балл 0 баллов	Отчет руководителя	Квартальная	Отдел капитального строительства и ресурсного обеспечения

1	2	3	4	5	6	7
1.4	Удовлетворенность граждан качеством работы учреждения	<p>Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве работы учреждения (не менее 80 % от общего числа опрошенных)</p> <p>Отрицательные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве работы учреждения (менее 80 % от общего числа опрошенных)</p>	<p>1 балла - (всего 4 балла за год)</p> <p>0 баллов</p>	Отчет руководителя	Квартальная	Структурное подразделение Министерства, в чьем ведении находится координация деятельности учреждения
1.5	Участие в конкурсах на получение грантов	<p>Победитель конкурса на получение грантов</p> <p>Заявка на участие в конкурсе на получение грантов учреждением подана</p> <p>Заявка на участие в конкурсе на получение грантов не направлялась</p>	<p>4 балла</p> <p>2 балла</p> <p>0 баллов</p>	Отчет руководителя	Годовая	Отдел библиотек, искусств и народного творчества
1.6	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры	Формирование рейтинга на основе численных значений результатов оценки: «отлично» от 81 до 100 баллов; «оценка не проводилась»; «хорошо» от 61 до 80 баллов; «удовлетворительно» от 40 до 60 баллов; «ниже среднего» от 29 до 39 баллов; «неудовлетворительно» от 0 до 28 баллов	<p>4 балла</p> <p>4 балла</p> <p>4 балла</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>0 баллов</p>	Отчет организации, осуществляющей сбор и обобщение информации о качестве условий оказания услуг организациями культуры (оператор)	Годовая	Отдел библиотек, искусств и народного творчества

1	2	3	4	5	6	7
1.7	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры	Исполнение Плана (в части пунктов, порученных руководителю учреждения) Неисполнение Плана (в части пунктов, порученных руководителю учреждения)	1 балл - (всего 4 балла за год) 0 баллов	Отчет руководителя	Квартальная	Отдел библиотек, искусств и народного творчества
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 56 баллов						
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)						
2.1	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и зафиксированных в акте нарушений целевого и эффективного использования бюджетных средств, бюджетного и налогового законодательства. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности или зафиксированных в акте нарушений целевого и эффективного использования бюджетных средств, бюджетного и налогового законодательства. Наличие просроченной кредиторской задолженности и зафиксированных в акте нарушений целевого и эффективного использования бюджетных средств, бюджетного и налогового законодательства	3 балла (всего 12 баллов за год) 1 балл 0 баллов	Формы бухгалтерской отчетности, акты ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная	Централизованная бухгалтерия

1	2	3	4	5	6	7
2.2	Своевременность предоставления месячных, квартальных, годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов. Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений и отчетов	1 балл - (всего 4 балла за год) 0 баллов	Акт о нарушении, обходной лист, служебная записка	Квартальная	Структурные подразделения Министерства
2.3	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя. Наличие дисциплинарных взысканий или официально зафиксированных замечаний	1 балл (всего 4 балла за год) 0 баллов	Приказ Министерства о дисциплинарном взыскании руководителя, акт замечаний руководителю	Квартальная	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов

3. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами

3.1	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе	Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Алтайскому краю. Не соблюдение установленных показателей	2 балла (всего 8 баллов за год) 0 баллов	Формы ЗП-культура, ЗП-образование	Квартальная	Отдел экономики и финансового обеспечения
-----	---	---	---	-----------------------------------	-------------	---

1	2	3	4	5	6	7
3.2	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) учреждения	Не более 40 процентов Более 40 процентов	2 балла (всего 8 баллов за год) 0 баллов	Формы ЗП-культура, ЗП-образование	Квартальная	Отдел экономики и финансового обеспечения
3.3	Укомплектованность персоналом на конец квартала (в процентах от штатной численности)	80 процентов и более Менее 80 процентов	1 балл (всего 4 балла за год) 0 баллов	Отчет руководителя	Квартальная	Структурное подразделение Министерства, в чьем ведении находится координация деятельности учреждения
3.4	Прием на работу инвалидов в соответствии с квотой	Соблюдение квоты приема на работу инвалидов: при среднесписочной численности работников более 100 человек – 4% инвалидов; при среднесписочной численности работников от 35 до 100 человек – 3% инвалидов Несоблюдение квоты приема на работу инвалидов	1 балл (всего 4 балла за год) 0 баллов	Отчет руководителя	Квартальная	Отдел государственной службы, правовой и кадровой работы
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 24 балла						
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов						

Периодичность	Баллы
1	2
I квартал	21
II квартал	21

1	2
III квартал	21
IV квартал	37
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

Оценка эффективности деятельности учреждения и его руководителя за год	
Высокая эффективность деятельности	от 91 до 100 баллов
Средняя эффективность деятельности	от 71 до 90 баллов
Низкая эффективность деятельности	от 51 до 70 баллов
Неэффективная деятельность	от 0 до 50 баллов